

# ALGEMENE VOORWAARDEN ROAD REBELS BV

## Inhoud

Artikel 1. Definities	3
Artikel 2. Werkingssfeer	3
Artikel 3. Detachering	4
Artikel 4. Opdrachtbevestiging	4
Artikel 5. Tussentijdse wijziging en opzegging	5
Artikel 6. Vervanging van een Kandidaat	6
Artikel 7. Einde Detachering	6
Artikel 8. Arbeidsduur en werktijden	7
Artikel 9. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen	7
Artikel 10. Functie en beloning	8
Artikel 11. Goede uitoefening van leiding en toezicht	8
Artikel 12. Arbeidsomstandigheden	9
Artikel 13. Aansprakelijkheid	10
Artikel 14. Opdrachtgeverstarief	11
Artikel 15. Facturatie en betalingstermijn	12
Artikel 16. Geheimhouding	13
Artikel 17. Bejegening Kandidaat	14
Artikel 18. Toepasselijk recht en forumkeuze	14
Artikel 19. Slotbepaling	14

## Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Road Rebels:** Road Rebels BV met KvK nr 93325622, die op basis van Opdrachten Kandidaten ter beschikking stelt aan Opdrachtgever.
2. **Detacheringskracht:** iedere natuurlijke persoon, die een overeenkomst is aangegaan met Road Rebels teneinde arbeid te verrichten voor een Opdrachtgever onder leiding en toezicht van die Opdrachtgever.
3. **Proefplaatsingskracht:** iedere natuurlijke persoon, die een overeenkomst is aangegaan met Road Rebels teneinde kennis te maken met de transportsector en uit dien hoofde arbeid te verrichten voor een Opdrachtgever onder leiding en toezicht van die Opdrachtgever
4. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon zijnde een detacheringskracht of een proefplaatsingskracht
5. **Opdracht:** de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Road Rebels op grond waarvan de Kandidaat door Road Rebels aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld als bedoeld in lid 6 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief.
6. **Opdrachtbevestiging:** vastlegging van de overeengekomen afspraken tussen Road Rebels en Opdrachtgever voor Detachering of proefplaatsing
7. **Opdrachtgever:** Iedere natuurlijke en/of rechtspersoon aan wie door Road Rebels een Opdracht is gericht, aan wie door Road Rebels een Kandidaat beschikbaar wordt gesteld en/of met wie Road Rebels een Opdracht heeft gesloten of wenst te sluiten.
8. **Detachering:** door Road Rebels in het kader van een Opdracht ter beschikking stellen van een detacheringskracht die onder verantwoordelijkheid, toezicht en leiding van Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten.
9. **Proefplaatsing:** door Road Rebels in het kader van een Opdracht ter beschikking stellen van een proefplaatsingskracht die onder verantwoordelijkheid, toezicht en leiding van Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten.
10. **CAO:** de CAO Transport en Logistiek
11. **Opdrachtgeverstarief:** het door de Opdrachtgever aan Road Rebels verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, onkostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per maand gerekend, tenzij anders vermeld.

## Artikel 2. Werkingsfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Opdrachten en overige overeenkomsten tussen Road Rebels en de Opdrachtgever en ook op alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming daarvan, waaronder aanbiedingen, voorstellen, offertes en prijsopgaves.
2. Inkoop- en/of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Road Rebels uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij anders vermeld.

3. Van deze algemene voorwaarden kan niet worden afgeweken, tenzij afwijkende afspraken de betrokken partijen deze schriftelijk zijn overeengekomen en gelden dan uitsluitend voor de Opdracht waarvoor afwijkende afspraken zijn gemaakt.

### **Artikel 3. Detachering of Proefplaatsing**

1. De Opdrachtgever verstrekt aan Road Rebels voor aanvang van de Opdracht de voor de Detachering of Proefplaatsing noodzakelijke informatie, waaronder een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Opdracht.
2. Road Rebels bepaalt aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor de Detachering of Proefplaatsing in aanmerking komende Kandidaten, welke Kandidaten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. Hierbij worden mogelijke aandachtsgebieden en/of beperkingen gemeld.
3. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Kandidaat af te wijzen, waardoor de Detachering of Proefplaatsing van de voorgestelde Kandidaat geen doorgang vindt.
4. Road Rebels schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever als de contacten tussen de Opdrachtgever en Road Rebels voorafgaande aan een mogelijke Opdracht om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke Detachering of Proefplaatsing van een Kandidaat.
5. Als een voorstel van Road Rebels leidt tot Detachering of Proefplaatsing, dan is Opdrachtgever aan Road Rebels het Opdrachtgeverstarief verschuldigd, zoals overeengekomen in de Opdracht. Wordt een door Road Rebels geïntroduceerde Kandidaat in een andere functie binnen de organisatie van Opdrachtgever (waaronder tevens wordt verstaan de holding, werk- of dochtermaatschappijen) aangesteld dan waarvoor is bemiddeld, dan zal Opdrachtgever eveneens het in de Opdracht overeengekomen tarief van Road Rebels als honorarium voor iedere door Opdrachtgever in dienst genomen Kandidaat zijn verschuldigd.
6. Als Road Rebels in het kader van de vervulling van op grond van de wet of de CAO op haar rustende verplichtingen informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Road Rebels verstrekken.

### **Artikel 4. Opdrachtbevestiging**

1. Elke Opdracht die leidt tot Detachering of Proefplaatsing bij Opdrachtgever zal door middel van een schriftelijke Opdrachtbevestiging, en met verwijzing naar deze voorwaarden, door Road Rebels worden bevestigd aan de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtbevestiging bevat onder meer de volgende specificaties:
  - naam van de Kandidaat;
  - arbeidsomvang en werktijden;
  - duur en aard van de Opdracht
  - aard van de werkzaamheden;

- overeengekomen Opdrachtgeverstarief;
  - voorwaarden ten aanzien van arbeidsomstandigheden en meldplicht ongevallen;
  - voorwaarden ten aanzien van kosten voor bedrijfsmiddelen, individuele werkaanpassingen, ontwikkeling en scholing;
  - verwijzing naar deze algemene voorwaarden.
3. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd.
  4. De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd.
  5. Het Opdrachtgeverstarief bestaat uit een vast maandelijks Opdrachtgeverstarief en in rekening te brengen materiaalkosten, reiskosten en/of andere kosten, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
  6. Voor de tariefstelling bij overwerk en/of ploegentoeslagen volgt Road Rebels de volgens de CAO- TLN gehanteerde opslagpercentages.
  7. Tenzij de Opdrachtgever binnen 5 werkdagen na verzending van de Opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar ingediend heeft, wordt de Opdrachtbevestiging geacht de Opdracht juist en volledig weer te geven.
  8. Wijzigingen in of van aangaande een Opdrachtbevestiging zijn slechts bindend indien deze schriftelijk door Road Rebels zijn bevestigd.
  9. Voor afwijkingen van de vooraf vastgestelde vermoedelijke tijdsduur voor de uitvoering van de Opdracht is Road Rebels niet aansprakelijk.

## Artikel 5. Tussentijdse wijziging en opzegging

1. Wijziging, uitbreiding of beperking van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde Opdracht komt niet tot stand tenzij Road Rebels deze schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd.
2. Voor de Opdracht geldt bij Detachering de eerste maand als proefperiode, tijdens welke periode beide partijen de Opdracht per dag kunnen beëindigen. Voorafgaande aan deze beëindiging vindt er tussen partijen overleg plaats. De opzeggende partij is niet gehouden om de schade die de andere partij hierdoor lijdt, te vergoeden. Bij verlenging of voortzetting van de Opdracht en als voorafgaand aan de Detachering een proefplaatsing heeft plaats gevonden is geen sprake van een proefperiode.
3. Het is beide partijen toegestaan de Opdracht onmiddellijk tussentijds op te zeggen, indien één der partijen in staat van faillissement of surseance van betaling verkeert. Alle vorderingen die Road Rebels in deze gevallen op de Opdrachtgever mocht hebben of verkrijgen, zijn terstond en ten volle opeisbaar.
4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Detachering tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
5. Een Opdracht eindigt, zonder dat Road Rebels tot enige schadevergoeding gehouden zal zijn, van rechtswege op het tijdstip dat Road Rebels een door haar ingezette Kandidaat niet meer ter beschikking kan stellen aan Opdrachtgever doordat de overeenkomst tussen Road Rebels en de Kandidaat is beëindigd.

6. Indien de Opdracht tussentijds is/wordt beëindigd, zonder gegronde redenen, zal de Opdrachtgever aan Road Rebels verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete van 2 maanden van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief van de Kandidaat.
7. Indien de Opdrachtgever zijn betalingsverplichting jegens Road Rebels niet nakomt, is Opdrachtgever per direct in verzuim en kan Road Rebels onverwijld de Opdracht beëindigen, met staking van de inzet van de Kandidaat, zonder dat de betalingsverplichting van Opdrachtgever komt te vervallen.

## **Artikel 6. Vervanging van een Kandidaat**

1. Zolang de arbeidsongeschiktheid van de Kandidaat nog geen 8 weken duurt, is Road Rebels niet gehouden voor vervanging van deze Kandidaat zorg te dragen.
2. In geval van arbeidsongeschiktheid langer dan 8 weken treden Road Rebels en Opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijke vervanging van de ingezette Kandidaat.
3. Road Rebels is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van de Kandidaat nimmer gehouden tot enige schadevergoeding aan Opdrachtgever.
4. Indien een Kandidaat in strijd met de bij Opdrachtgever gebruikelijke huisregels heeft gehandeld, zal direct overleg plaatsvinden met Road Rebels zodat deze, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding, adequate maatregelen kan nemen zoals mogelijk berispen, het geven van een waarschuwing of zelfs vervangen van de Kandidaat.
5. Road Rebels schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, als Road Rebels om welke reden dan ook een Kandidaat niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen met de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

## **Artikel 7. Einde Detachering of proefplaatsing**

1. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Detachering of Proefplaatsing. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Road Rebels om de lopende Detachering of Proefplaatsing te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
2. De Detachering eindigt van rechtswege als en zodra Road Rebels de Kandidaat niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Road Rebels en de Kandidaat is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Road Rebels informeert de Opdrachtgever tijdig omtrent het eindigen van de Opdracht. De Opdrachtgever informeert Road Rebels tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Opdracht met inachtneming van artikel 6 lid 1, teneinde Road Rebels in staat te stellen haar verplichtingen ter zake de beëindiging van de arbeidsovereenkomst juist en volledig na te komen.

3. Het is Opdrachtgever altijd toegestaan een arbeidsverhouding met een Kandidaat aan te gaan als en voor zover wordt voldaan aan het hierna bepaalde:
  - Opdrachtgever brengt Road Rebels schriftelijk op de hoogte van haar voornemen met de Kandidaat een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
  - Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Kandidaat aangaan indien en voor zover de Kandidaat de arbeidsovereenkomst met Road Rebels niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
  - Kandidaat is minimaal 12 maanden in dienst geweest bij Road Rebels
  - Opdrachtgever een overnamevergoeding betaalt aan Road Rebels van € 15.000,- bij tussentijdse overname (binnen 12 maanden) en €10.000,- bij overname na 12 maanden, voor vergoeding van de opleidings- en coachingskosten.

## Artikel 8. Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Kandidaat bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de Opdracht, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de Kandidaat zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen, bijvoorbeeld door aanpassing aan de capaciteiten van de Kandidaat. Aanpassingen in arbeidsomvang en werktijden zullen nooit in het nadeel zijn van de Kandidaat ten opzichte van de gebruikelijke tijden en uren.
2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Kandidaat overwerk te laten verrichten, tenzij dit schriftelijk vooraf met Road Rebels is overeengekomen. Overwerk wordt in tijd gecompenseerd, waarbij de toeslag op het basisuurloon voor het verrichten van overwerk conform de CAO berekend wordt.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Kandidaat werk te laten verrichten anders dan op maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 uur en 19.00 uur, tenzij dit schriftelijk vooraf met Road Rebels is overeengekomen. Voor uren buiten het rooster van maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 uur en 19.00 uur gelden onregelmatigheidstoelagen, zoals vastgesteld in de CAO.
4. Vakantie en verlof van de Kandidaat worden geregeld conform de wet en de CAO.

## Artikel 9. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. De Opdrachtgever dient Road Rebels bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplicht vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht. Road Rebels dient bij het aangaan van de Opdracht Opdrachtgever te informeren omtrent collectief verplicht vrije dagen voortvloeiend uit besluitvorming ingevolge de CAO. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, zullen partijen elkaar onmiddellijk na het bekend worden hiervan informeren.

## Artikel 10. Functie en beloning

1. Voor aanvang van de Opdracht verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Kandidaat uit te oefenen functie en bijbehorende werkzaamheden en taken aan Road Rebels.
2. De beloning van de Kandidaat, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving. Het staat Opdrachtgever vrij kostenvergoedingen te vergoeden, welke niet in de CAO zijn opgenomen en wel gebruikelijk zijn voor de functie.
3. Als op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Kandidaat uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Road Rebels onverwijld de juiste functieomschrijving aanreiken. De beloning van de Kandidaat zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden aangepast, indien de Kandidaat op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de CAO. Als de aanpassing leidt tot een hogere beloning, is Road Rebels gerechtigd de beloning van de Kandidaat en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig te corrigeren. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan Road Rebels verschuldigd vanaf het moment dat de Kandidaat aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de CAO.
4. Vergoedingen en toeslagen worden beloofd overeenkomstig de CAO en/of andere toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen en worden aan Opdrachtgever doorberekend.

## Artikel 11. Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Kandidaat bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze waartoe hij ten opzichte van eigen medewerkers gehouden is.
2. De Opdrachtgever verplicht zich de Kandidaat toegang te verlenen tot de plaats waar de werkzaamheden, die in het kader van de Opdracht dienen te worden verricht, alsmede in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij de Opdrachtgever gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten.
3. Het is de Opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de Kandidaat op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
4. De Opdrachtgever kan de Kandidaat slechts te werk stellen in afwijking van het bij Opdracht en voorwaarden bepaalde, als Road Rebels en de Kandidaat daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

5. Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Kandidaat aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de bescherming van intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Road Rebels over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Road Rebels.
6. Tewerkstelling van een Kandidaat in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd en de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Road Rebels en de Kandidaat.
7. De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. Road Rebels en de Opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De Opdrachtgever zal via Road Rebels verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn gekregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving is toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.

## Artikel 12. Arbeidsomstandigheden

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De Opdrachtgever is jegens de Kandidaat en Road Rebels verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Kandidaat en aan Road Rebels tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Als de Kandidaat een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, als dit wettelijk is vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Road Rebels zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage. Road Rebels behoudt zich het recht voor om een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren.
4. De Opdrachtgever zal aan de Kandidaat alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Kandidaat in het kader van de

uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, als en voor zover de Opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.

5. Als het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
6. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Road Rebels verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

### Artikel 13. Aansprakelijkheid

1. Road Rebels is gehouden zich in te spannen om de Opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Road Rebels deze verplichting niet nakomt, is zij, met inachtneming van de overige bepalingen van dit artikel en elders in deze voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk twee weken na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Road Rebels en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Road Rebels.
2. Iedere eventuele uit de Opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Road Rebels is beperkt tot het door Road Rebels aan de Opdrachtgever in rekening te brengen vergoeding voor de uitvoering van de Opdracht, waarbij voor Detachering de aansprakelijkheid is beperkt tot de gemiddelde vergoeding over drie kalendermaanden.
3. Aansprakelijkheid van Road Rebels voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
4. Road Rebels schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Road Rebels voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Kandidaat ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Detachering.
5. Road Rebels schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Road Rebels om welke reden dan ook een (vervangende) kandidaat niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
6. Road Rebels is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Detachering of Proefplaatsing een schriftelijke klacht ter zake bij Road Rebels indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste

roekeloosheid van Road Rebels bij de selectie. In geval Road Rebels en Opdrachtgever een proefperiode zijn overeengekomen, wordt bedoelde termijn gelijkgesteld aan de overeengekomen proefperiode.

7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren voor alle directe en indirecte schade op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Road Rebels verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.
8. Road Rebels is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de Opdrachtgever, derden dan wel aan de Kandidaat zelf, die voortvloeien uit doen of nalaten van de Kandidaat.
9. De Opdrachtgever zal aan de Kandidaat de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
10. Road Rebels is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die een kandidaat is aangegaan met of die voor hem zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
11. De door Road Rebels maximaal te vergoeden schade zal in geen geval hoger zijn dan het door haar verzekering uit te keren schadebedrag.
12. De Opdrachtgever vrijwaart Road Rebels voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Road Rebels als werkgever van de Kandidaat – direct of indirect – ter zake van de in de leden 4 en 5 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
13. De in dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Road Rebels.
14. Road Rebels heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de Opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Road Rebels om maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
15. De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot een vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Road Rebels.

## **Artikel 14. Opdrachtgeverstarief**

1. Het door de Opdrachtgever aan Road Rebels verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de voor de Kandidaat vastgestelde arbeidsomvang en/of (indien dit meer is) over de omvang waarop Road Rebels op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft en/of de door Road Rebels aan de Kandidaat verschuldigde toeslagen. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermeerderd met de kostenvergoedingen die Road Rebels verschuldigd ofwel in overleg met de Opdrachtgever verstrekt zijn aan de Kandidaat. Over het Opdrachtgeverstarief en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.

2. In geval van een te verwachten verminderde loonwaarde van de Kandidaat, kan het Opdrachtgeverstarief worden vastgesteld op basis van een fictieve inschatting van deze loonwaarde. Het Opdrachtgeverstarief wordt dan vastgesteld door middel van een forfaitaire loonkostensubsidie. Road Rebels draagt er zorg voor dat de daadwerkelijke loonwaardemeting zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval binnen zes maanden na aanvang van de Opdracht, wordt uitgevoerd. Opdrachtgever is verplicht actief mee te werken aan de totstandkoming hiervan.
3. Road Rebels is gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Opdracht aan te passen, als de werkgeverskosten stijgen:
  - als gevolg van wijzigingen van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij Road Rebels geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een gewijzigde loonwaarde na een loonwaardemeting, waarbij dit leidt tot een aanpassing van de loonkostensubsidie;
  - als gevolg van een afwijkende arbeidsomvang en/of kostenvergoedingen ten opzichte van de oorspronkelijk overeengekomen arbeidsomvang en/of kostenvergoedingen. Wordt de Kandidaat structureel meer uren ingezet dan in de oorspronkelijke Opdracht is overeengekomen, dan kan dat ertoe leiden dat de afgesproken arbeidsomvang moet worden uitgebreid. In dat geval zal Road Rebels de met de Opdrachtgever overeengekomen arbeidsomvang (indien nodig met terugwerkende kracht) aanpassen. Vanaf de ingangsdatum van die aanpassing betaalt Opdrachtgever dan het Opdrachtgeverstarief over deze nieuwe arbeidsomvang;
  - als gevolg van de jaarlijkse algemene kostenstijging op basis van de op basis van de Kerngegevens tabel van het Centraal Planbureau "overheidsconsumptie, beloning werknemers" van de raming augustus van het kalenderjaar.
4. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Road Rebels zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
5. Als door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is de Road Rebels gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Road Rebels kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Road Rebels zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
6. Het Opdrachtgeverstarief wordt op nihil gesteld nadat Kandidaat 6 volle kalenderweken arbeidsongeschikt is. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en/of werkhervatting wordt het Opdrachtgeverstarief naar rato berekend.

## Artikel 15. Facturatie en betalingstermijn

1. Facturatie vindt periodiek plaats op basis van het met de Opdrachtgever overeengekomen Opdrachtgeverstarief en eventueel overeengekomen kostenvergoedingen.
2. Opdrachtgever dient iedere factuur binnen veertien dagen na factuurdatum te voldoen, zonder korting, verrekening of schuldcompensatie, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
3. De Opdrachtgever is bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn per direct in verzuim, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel rechterlijke tussenkomst vereist is.
4. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Road Rebels geeft, is de Opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van Road Rebels een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen middels een bankgarantie of anderszins, voor zijn verplichtingen jegens Road Rebels. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
5. Indien de Opdrachtgever het in lid 4 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Road Rebels gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee per direct in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist.
6. Indien de Opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Road Rebels een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd ter grootte van 2,5% van alle openstaande facturen (inclusief BTW) per kalendermaand, waarbij een gedeelte van de maand als één maand wordt gerekend. Indien de openstaande vorderingen bij het incassobureau worden onder gebracht, is de Opdrachtgever buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de wettelijke rente, onverminderd de verplichting van de Opdrachtgever aan Road Rebels de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.
7. Rechtstreekse betaling, dan wel betaling van voorschotten door de Opdrachtgever aan de Kandidaat gaan Road Rebels niet aan en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
8. Uitsluitend betalingen aan Road Rebels of aan een door Road Rebels schriftelijk aangewezen derde geschieden bevrijdend.
9. De in het bezit van Road Rebels zijnde kopie van de door Road Rebels verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
10. Reclamaties betreffende enige factuur moet binnen 10 werkdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Road Rebels zijn ingediend. Na deze periode vervalt het reclamatierecht van Opdrachtgever. De bewijslast van tijdige indiening van de reclamatie rust op de Opdrachtgever. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

## Artikel 16. Geheimhouding

1. Road Rebels en de Opdrachtgever verstrekken geen vertrouwelijke informatie aan derden van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Road Rebels verplicht de Kandidaat tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Road Rebels over zijn voornemen daartoe en verstrekt haar een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst. Road Rebels is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhouding door de Kandidaat.

## Artikel 17. Bejegening Kandidaat

1. Opdrachtgever en Road Rebels zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en Road Rebels zullen uitsluitend voor de Opdracht relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Opdracht en bij de selectie en de behandeling van de Kandidaat.

## Artikel 18. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op alle met Road Rebels gesloten overeenkomsten en Opdrachten, waarvan deze algemene voorwaarden geheel of ten dele uitmaken, is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin Road Rebels is gevestigd.

## Artikel 19. Slotbepaling

1. Als één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in deze algemene voorwaarden op de Opdrachten en/of overige overeenkomsten onverminderd van kracht. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.